

Tommy Svensson
Tjänstepersonsledning

2022-06-01

454510

Revisionen
REV 26-2021

Regionstyrelsens yttrande över granskning av förvaltningsorganisationen

Regionstyrelsen har tagit del av revisionens granskning och de resultat som redovisats i rapporten. Vi välkomnar att granskningen gjorts för att belysa behov och därtill lämnade rekommendationer för att förbättra regionkommunens förvaltningsövergripande arbete.

Regionstyrelsen är positiv till att aktiviteter och åtgärder ska vidtas för att utveckla och förbättra samarbeten och strukturer. Vi anser att mycket av detta arbete behöver ske i redan pågående processer.

Regionstyrelsen har upprättat svar på respektive rekommendation.

Styrelsen och nämnderna bör följa upp och utvärdera förvaltningsorganisationerna utifrån fullmäktiges beslut

I den förvaltningsmodell som Region Västerbotten har är de centrala stabsfunktionerna samlade under regionstyrelsens förvaltning, vilket innebär att styrelsen tillhandahåller stöd till samtliga förvaltningar. Syftet är att säkerställa ett likvärdigt stöd oavsett förvaltning, tanken är också att det ska minska sårbarhet och främja kostnadseffektivitet.

2021 startade ett förvaltningsövergripande utvecklingsarbete i Centrala ledningsgruppen (CLG) i syfte att knyta samman förvaltningsorganisationen på ett bättre sätt. Regionstyrelsens stöd till alla förvaltningar behöver ständigt utvecklas och arbetet syftar till att förbättra stödet för att det ska fungera ändamålsenligt. I detta arbete ingår även att skapa förutsättningar för att lyfta och åtgärda eventuella brister eller otydligheter i ordinarie kanaler i linjeorganisationen och, vid behov, lyfta upp för politisk hantering.

Eftersom det redan pågår ett arbete bör ser regionstyrelsen inte att separata aktiviteter behövs utan bör integreras i pågående processer.

Styrelsen och respektive nämnd behöver utreda hur relationen mellan nämnderna och förvaltningscheferna ska tydliggöras så att det framgår vem som styr över respektive förvaltning

Regionstyrelsen anser det vara viktigt att eventuella oklarheter och otydligheter klaras ut. Inom CLG pågår, som ovan nämnt, ett förvaltningsövergripande utvecklingsarbete för att nå en effektiv tjänstepersonsorganisation, i det arbetet ingår att reda ut samt tydliggöra roller och ansvar för de olika funktionerna.

Styrelsen och nämnderna bör besluta om formaliserade överenskommelser eller motsvarande för de tjänster som styrelsens förvaltning utför så att nämnderna kan styra, följa upp och kontrollera att stödet motsvarar behoven

I likhet med ovannämnda resonemang skapas förutsättningar för att behov av förändringar lyfts i ordinarie kanaler i organisationen samt att löpande dialog förs i det pågående utvecklingsarbetet för att få det stöd som behövs.

Tommy Svensson
Tjänstepersonsledning

2022-06-01

454510

Inför ny mandatperiod pågår även översyn av styrelsen och nämndernas reglementen. I det arbetet kommer den här frågan att belysas för att säkerställa nämndernas möjlighet till att påverka det egna stödet.

Reglementena behöver formars med de erfarenheter som respektive nämnd/styrelse fått sedan regionbildningen för att skapa en ändamålsenlig organisation.

Peter Olofsson (S)
Ordförande

Tommy Svensson
Regiondirektör